

Desarrollo del talento del equipo desde el papel del mando intermedio

Fechas: Día 9 de mayo de 2024

Horario: 09:00 - 14:00 y 15:00 - 18:00

Duración: 8 horas

Lugar: Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián

Las personas con responsabilidad de mando intermedio ocupan una posición sujeta a fuertes presiones. Deben canalizar la visión y la estrategia de la empresa, asumir los objetivos corporativos y conseguir que los equipos trabajen alineados con dichos objetivos.

Además, el perfil de coordinador o mando intermedio frecuentemente conocen muy bien su área de actividad y estos conocimientos les han permitido acceder a su responsabilidad. En muchos casos, estas personas son técnicos que han destacado en el desempeño de su trabajo y han sido promocionados para dirigir a otras. Por ello, para ejercer con éxito su labor, además de los conocimientos técnicos es preciso que dominen un conjunto de habilidades que les permita dirigir equipos con eficacia.

OBJETIVOS

- Comprender mejor cómo podemos favorecer que los equipos de trabajo sean más autónomos, más resolutivos y más eficaces.
- Mejorar la comunicación en los equipos para la toma de decisiones.
- Manejar y entrenar técnicas prácticas sencillas de resolución de problemas para trabajar los temas de iniciativas de mejora y de trabajo en mini-proyectos.
- Manejar mejor las dificultades de tratar decisiones y temas entre varias personas y mejorar la satisfacción con las reuniones que tenemos.
- Superar las sensaciones de no-avance o no-resolución en los temas y problemas que se identifican.

Programa

- Enfocarme a ver la empresa como un lugar para el desarrollo del talento.
- Comprender mejor a las personas y sus intereses en relación con su trabajo.
- El lado emocional del desarrollo del talento: las sensaciones de las personas son claves.
- Crear en nuestra empresa entornos de aprendizaje. Un esquema de 6 hábitos clave para el responsable de equipo.
- Mejorar la consciencia y la coordinación interna sobre qué perfiles necesitamos.
- Conversar mejor con las personas sobre sus intereses.
- Crear más oportunidades de aprendizaje.
- Dar feedback o retroalimentación a las personas sobre nuestra observación de su trabajo.
- Manejar nuestro tiempo para poder atender mejor al desarrollo del talento.
- Trabajar con personas con diferentes niveles de experiencia y con diferentes momentos vitales: El modelo de liderazgo situacional en la práctica.
- Atender a la diversidad: desarrollar como responsable de equipo un abanico de formas eficaces y diferentes para trabajar con personas distintas en diferentes momentos de su experiencia profesional.
- El responsable de equipo como entrenador.
- Las conversaciones para potenciar los momentos de desarrollo. El método de conversación GROW aplicado en la práctica de las oportunidades de desarrollo en nuestra empresa.
- Entrenamiento y ejemplos de aplicación práctica en simulación de situaciones reales de cada participante.

Ponentes

Javier Martin Aldea

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en temas relacionados con aplicación de estrategias y recursos humanos, trabajo en equipos y orientación al cliente.

Ion Uzkudun Amunarriz

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en desarrollo de negocios y estrategias comerciales con orientación al cliente, trabajo en equipos y desarrollo personal.

Otros datos relevantes

- **Fechas, horario, duración y lugar**

- Día 9 de mayo de 2024. De 9.00 a 14.00 y de 15.00 a 18.00 horas. 8 horas.

Cámara de Gipuzkoa. Avda. de Tolosa, 75. 20018 Donostia.

- **Precio**

- 190 euros (almuerzo incluido).

La inscripción puede realizarse al programa completo o a módulos independientes.

Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.

En caso de no cancelar la inscripción, o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación, se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.

FUNDAE

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

Información

943 000284

bikain@camaragipuzkoa.com