

## **Desarrollo del talento del equipo desde el papel del mando intermedio**

**Fecha:** Día 27 de mayo de 2025

**Horario:** 9:00 a 14:00 - 15:00 a 18:00

**Duración:** 8 horas

**Lugar:** Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián

Las personas con responsabilidad de mando intermedio ocupan una posición sujeta a fuertes presiones. Deben canalizar la visión y la estrategia de la empresa, asumir los objetivos corporativos y conseguir que los equipos trabajen alineados con dichos objetivos.

Además, el perfil de coordinador o mando intermedio frecuentemente conocen muy bien su área de actividad y estos conocimientos les han permitido acceder a su responsabilidad. En muchos casos, estas personas son técnicos que han destacado en el desempeño de su trabajo y han sido promocionados para dirigir a otras. Por ello, para ejercer con éxito su labor, además de los conocimientos técnicos es preciso que dominen un conjunto de habilidades que les permita dirigir equipos con eficacia.

Este plan de formación aporta una guía de referencia práctica para la cuestión de cómo actuar en el día a día para dirigir hoy equipos de personas, con herramientas, técnicas y pautas de actuación concretas.

## Programa

### Objetivos

- Ayudar a responsables de equipo y mandos intermedios a encontrar oportunidades para dinamizar en el día a día el desarrollo del talento en las personas de sus equipos.
- Aprender técnicas conversacionales para crear y culminar momentos de aprendizaje.
- Desarrollar las habilidades para dialogar con las personas sobre su desempeño con un enfoque hacia la mejora y al desarrollo del talento.
- Ayudar a que responsables de equipo y mandos intermedios puedan contribuir a que se difunda una imagen atractiva de su empresa como una empresa interesante para trabajar.

### Programa

- Enfocarme a ver la empresa como un lugar para el desarrollo del talento.
- Comprender mejor a las personas y sus intereses en relación con su trabajo.
- El lado emocional del desarrollo del talento: las sensaciones de las personas son claves.
- Crear en nuestra empresa entornos de aprendizaje. Un esquema de 6 hábitos clave para el responsable de equipo.
- Mejorar la consciencia y la coordinación interna sobre qué perfiles necesitamos.
- Conversar mejor con las personas sobre sus intereses.
- Crear más oportunidades de aprendizaje.
- Dar feedback o retroalimentación a las personas sobre nuestra observación de su trabajo.
- Manejar nuestro tiempo para poder atender mejor al desarrollo del talento.
- Trabajar con personas con diferentes niveles de experiencia y con diferentes momentos vitales: El modelo de liderazgo situacional en la práctica.
- Atender a la diversidad: desarrollar como responsable de equipo un abanico de formas eficaces y diferentes para trabajar con personas distintas en diferentes momentos de su experiencia profesional.
- El responsable de equipo como entrenador.
- Las conversaciones para potenciar los momentos de desarrollo. El método de

conversación GROW aplicado en la práctica de las oportunidades de desarrollo en nuestra empresa.

- Entrenamiento y ejemplos de aplicación práctica en simulación de situaciones reales de cada participante.

### Ponentes



**Javier Martin Aldea**

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en temas relacionados con aplicación de estrategias y recursos humanos, trabajo en equipos y orientación al cliente.



**Ion Uzkudun Amunarriz**

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en desarrollo de negocios y estrategias comerciales con orientación al cliente, trabajo en equipos y desarrollo personal.

## Otros datos relevantes

- **Fecha, duración y lugar**

- Día 27 de mayo de 2025. De 9.00 a 14.00 y de 15.00 a 18.00 horas. 8 horas

Cámara de Gipuzkoa. Avda. de Tolosa, 75. 20018 Donostia.

- **Precio**

- 190 € (almuerzo incluido).
- Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.  
En caso de no cancelar la inscripción, o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación, se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.

### **FUNDAE**

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

## Información

943 000284

[bikain@camaragipuzkoa.com](mailto:bikain@camaragipuzkoa.com)