

## **Dirigir y coordinar equipos de trabajo: el mando intermedio como facilitador**

**Fecha:** 18 de marzo

**Horario:** 9:00 a 14:00 - 15:00 a 18:00

**Duración:** 8 horas

**Lugar:** Cámara de Gipuzkoa - Avda. de Tolosa, nº 75 - 20018 Donostia-San Sebastián

Las personas con responsabilidad de mando intermedio ocupan una posición sujeta a fuertes presiones. Deben canalizar la visión y la estrategia de la empresa, asumir los objetivos corporativos y conseguir que los equipos trabajen alineados con dichos objetivos.

Además, el perfil de coordinador o mando intermedio frecuentemente conocen muy bien su área de actividad y estos conocimientos les han permitido acceder a su responsabilidad. En muchos casos, estas personas son técnicos que han destacado en el desempeño de su trabajo y han sido promocionados para dirigir a otras. Por ello, para ejercer con éxito su labor, además de los conocimientos técnicos es preciso que dominen un conjunto de habilidades que les permita dirigir equipos con eficacia.

Este plan de formación aporta una guía de referencia práctica para la cuestión de cómo actuar en el día a día para dirigir hoy equipos de personas, con herramientas, técnicas y pautas de actuación concretas.

## Programa

### Objetivos

- Ayudar a las personas participantes a ejercer en la práctica su responsabilidad de liderazgo.
- Manejar un estilo de dirección de equipos que facilite que las personas puedan desarrollarse satisfactoriamente en el trabajo.
- Familiarizarles con herramientas y técnicas para coordinar funciones y actividades.
- Desarrollar unos hábitos eficaces de comunicación para trabajar en el día a día con personas y conseguir buenos resultados de forma sostenida en los equipos de trabajo.

### Programa

- La responsabilidad de dirigir a otras personas.
- Qué tipo de equipos queremos tener y qué estilos de liderazgo.
- La función de la persona responsable de equipo dentro de la organización. Comprender mejor ese papel.
- Un enfoque de trabajo para gestionar personas y para impulsar el compromiso colectivo.
- La importancia fundamental de elevar en los equipos los niveles de consciencia.
- Pautas y técnicas para elevar en los equipos los niveles de consciencia.
- Cómo cuidar mis hábitos para orientar y organizar al equipo.
- Técnicas y herramientas para orientar y organizar la actividad en los equipos.
- Las mini-reuniones operativas de coordinación, cómo hacerlas eficaces y productivas.
- Las conversaciones fundamentales a cuidar en la relación entre un/a mando y cada miembro de su equipo.
- La conversación para poner en marcha tareas y actividades.
- La conversación de seguimiento de tareas y actividades.
- Ejercicios prácticos y simulaciones de entrenamiento.
- Conclusiones del grupo participante.
- Mi resumen personal y mi plan de transferencia al puesto de trabajo.

## Ponentes



**Javier Martin Aldea**

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en temas relacionados con aplicación de estrategias y recursos humanos, trabajo en equipos y orientación al cliente.



**Ion Uzkudun Amunarriz**

Socio-director de Abantian.

Amplia experiencia como consultor y como formador, especializado en desarrollo de negocios y estrategias comerciales con orientación al cliente, trabajo en equipos y desarrollo personal.

### Otros datos relevantes

- **Fecha, duración y lugar**

- Día 18 de marzo de 2025. De 9.00 a 14.00 y de 15.00 a 18.00 horas. 8 horas

Cámara de Gipuzkoa. Avda. de Tolosa, 75. 20018 Donostia.

- **Precio**

- 190 € (almuerzo incluido).
- Descuento de un 10% para las terceras y sucesivas inscripciones.  
En caso de no cancelar la inscripción, o realizarla con menos de 48 horas de antelación al inicio de la formación, se deberá abonar el 100% del importe, salvo caso de fuerza mayor.

**FUNDAE**

Las inscripciones podrán bonificarse parcialmente en las cuotas de la Seguridad Social a través de la encomienda de gestión a Cámara de Gipuzkoa.

## Información

943 000284

[bikain@camaragipuzkoa.com](mailto:bikain@camaragipuzkoa.com)